

Plan de Igualdad de la ADC San Fermín

Introducción

La ADC San Fermín se compromete firmemente a promover la igualdad de género en todas sus actividades y procesos, reconociendo que la diversidad y la inclusión son pilares fundamentales para el desarrollo y crecimiento de nuestra organización. Este plan de igualdad tiene como objetivo establecer las directrices y acciones necesarias para garantizar un entorno justo, equitativo y respetuoso para todos los miembros del club.

Diagnóstico de la Situación Actual

Tras un exhaustivo análisis interno, se han identificado las siguientes áreas de mejora en cuanto a la igualdad de género en la ADC San Fermín.

- Baja representación de mujeres en cargos directivos y de liderazgo.
- Necesidad de sensibilizar a la comunidad del club sobre la importancia de la igualdad de género y la diversidad.

Objetivos Estratégicos

1. Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso a cargos directivos y de responsabilidad en el club.
2. Sensibilizar a la comunidad del club sobre la importancia de la igualdad de género y la diversidad, fomentando una cultura organizacional inclusiva y respetuosa.
3. Fomentar el acceso de las mujeres a la práctica del fútbol.

Acciones Concretas

1. Establecer un programa de formación en igualdad de género dirigido a todos los miembros del club, con especial énfasis en los cargos directivos y de liderazgo. Esto incluirá talleres, charlas y sesiones de coaching para desarrollar habilidades de liderazgo y gestión con perspectiva de género.

2. Promover la participación equitativa de hombres y mujeres en todas las actividades y eventos del club, garantizando la representación femenina en comités, equipos y proyectos. Esto incluirá:
 - Inclusión femenina en comités y equipos directivos.
 - Incentivos y reconocimientos a la participación de mujeres en actividades y eventos.
 - Visibilización de referentes femeninos en el club.

3. Implementar un sistema de monitoreo y evaluación de la igualdad de género en el club, con indicadores clave que permitan medir el impacto de las acciones implementadas. Esto incluirá:
 - Indicadores de representación y participación de mujeres.
 - Indicadores de satisfacción y percepción de igualdad de los miembros.

4. Desarrollar una campaña de comunicación interna y externa para informar sobre el plan de igualdad y sensibilizar a la comunidad del club sobre la importancia de la diversidad y la inclusión. Esto incluirá:
 - Publicación del plan de igualdad en los canales de comunicación del club.
 - Charlas y talleres de sensibilización para miembros y familias.
 - Participación en eventos y campañas de igualdad de género a nivel local y regional.

Cultura de Organización

La ADC San Fermín se compromete a fomentar una cultura inclusiva y respetuosa, donde la igualdad de género sea un pilar fundamental en todas las decisiones y procesos de la organización. Para ello, se promoverán valores como el respeto, la empatía y la colaboración, y se velará por la eliminación de cualquier tipo de discriminación o sesgo de género.

Algunas acciones específicas para promover esta cultura organizacional incluyen:

- Revisión y actualización de los estatutos y reglamentos internos para garantizar la igualdad de género.
- Establecer pautas de comportamiento respetuoso e inclusivo.
- Reconocimiento y visibilización de buenas prácticas y logros en materia de igualdad de género.

Seguimiento y Evaluación

Se establecerá un seguimiento de igualdad de género para supervisar la implementación del plan, realizar evaluaciones periódicas y proponer ajustes o mejoras según sea necesario. Asimismo, se definirán indicadores clave de desempeño (KPIs) que permitan medir el impacto de las acciones implementadas, como:

- Porcentaje de mujeres en cargos directivos y de liderazgo.
- Índice de satisfacción de los miembros con las medidas de conciliación.
- Porcentaje de miembros que consideran que el club promueve la igualdad de género.
- Número de actividades y eventos con participación equitativa de hombres y mujeres.

Este plan de igualdad de la ADC San Fermín tiene como objetivo promover la equidad de género y la diversidad, contribuyendo a la construcción de un club más justo, inclusivo y sostenible a largo plazo.